ONEM/DP-NK/427/2025

International Medical Corps

Direction Nationale : Boulevard Karisimbi, N° 126, Quartier Les Volcans, Commune de Goma, Ville de Goma, Province du Nord- Kivu, RDC

OFFRE D'EMPLOI N° 087 / ADMIN / NK-DRC / 07/ 2025

ONEM : 057/SK

TITRE DU POSTE	Health Officer (1)
CATEGORIE	VI
LIEU DE TRAVAIL	KANIOLA
TYPE DE CONTRAT	Durée déterminée de 6 mois renouvelable suivant disponibilité budgétaire. Evaluation obligatoire.
DATE DE PUBLICATION	Le 09/07/2025
DATE DE PRISE DE FONCTION	Août 25
DATE DE CLOTURE	Le 22/07/2025

NOTE IMPORTANTE : *L'International Medical Corps ne demande jamais aux candidats à l'emploi de payer des frais, des droits ou toute autre transaction monétaire. Si on vous demande de l'argent dans le cadre de ce recrutement, veuillez le signaler à International Medical Corps sur le site internet indiqué à la fin de ce document.*

I. Aperçu du programme

International Medical Corps est une organisation humanitaire sans but lucratif zélée pour sauver les vies et alléger les souffrances par des programmes des soins de santé, de nutrition, des formations et de développement.

Fondée en 1984 par des volontaires médecins et infirmiers, International Medical Corps est une organisation non sectorielle, apolitique, volontaire et privée. Sa mission est de promouvoir la qualité de la vie par des interventions sanitaires et des activités relatives aux soins de santé pour le renforcement des capacités des communautés locales à travers le monde.

International Medical Corps , en collaboration avec l'ONG locale Actions Humanitaires et Initiatives pour le Développement (AHIDEV RDC), va mettre en œuvre les actions qui contribueront à la réduction de la morbi-mortalité en améliorant significativement l'accès des populations vulnérables à des soins de santé primaires et secondaires de qualité, la Santé Sexuelle et Reproductive (SSR), et en renforçant les approches de santé communautaire. Ce projet ciblera essentiellement les déplacées internes, les retournées et les familles hôtes dans les 6 aires de santé ciblées dans la zone de santé de Minova à savoir Bwisha, et Kasunyu, et en zone de santé de Kaniola à savoir Kaniola, Mwirama et Nzibira et leurs hôpitaux généraux de référence respectifs (Minova et Kaniola), Cette phase du projet sera exécutée en consortium avec AHIDEV RDC pour la période allant du 1er Août 2025 au 30 Juin 2026.

C'est dans ce cadre qu'IMC cherche à recruter **Un (e) «Health Officer »** qui sera basé(e) à **Kaniola**

II. Résumé du poste

Le/la responsable santé (Officier santé) est chargé(e) de la planification, la mise en œuvre et la surveillance des programmes de santé dans la région assignée, en assurant la prestation de services de santé accessibles et de qualité aux bénéficiaires. Le/la responsable santé travaille en étroite collaboration avec l'Officier Senior en santé, d'autres équipes sectorielles, des partenaires locaux et les autorités sanitaires pour répondre aux besoins et lacunes en matière de santé lors des interventions d'urgence.
Pour mener à bien ce travail, une personne doit être capable de remplir chaque fonction essentielle avec ou sans aménagements raisonnables.

III. Taches Essentielles et Résultats Attendus :

- ✓ Effectuer des évaluations sanitaires rapides et identifier les problèmes de santé prioritaires et les besoins de la population affectée.
- ✓ Concevoir, mettre en œuvre et évaluer des interventions en matière de santé, y compris les soins de santé primaires, la santé génésique, la santé mentale, la surveillance des maladies, l'intervention en cas d'épidémie, la promotion de la santé et les systèmes d'orientation, conformément aux normes humanitaires et aux meilleures pratiques.
- ✓ Superviser, coacher et encadrer le personnel de santé et les relais communautaires et s'assurer qu'ils disposent des compétences, équipements et fournitures nécessaires pour fournir des services de santé de qualité.
- ✓ Surveiller les activités, extrants et résultats du programme de santé, et en faire rapport, et veiller à la collecte et l'analyse de données et à l'établissement de rapports exacts, en temps opportun.
- ✓ Superviser au quotidien les centres de santé et veiller à la qualité des soins dans les structures selon les ordinogrammes, proposer des initiatives constructives pour l'amélioration de la qualité de travail.
- ✓ S'assurer de l'approvisionnement régulier en produits pharmaceutiques des centres de santé soutenus sur base des réquisitions et de la disponibilité des produits pharmaceutiques dans le stock de IMC.
- ✓ Conduire les spot check et visites de supervision qualité, en utilisant le check list de IMC pour assurer la bonne gestion des produits pharmaceutiques
- ✓ Collecter les évidences requises en lien avec la gestion des activités du projet dans les formations sanitaires et CODESA appuyés.
- ✓ Effectuer la mobilisation et la sensibilisation des communautés à participer et observer de bonnes pratiques en santé.
- ✓ Superviser et coacher techniquement les RECO en leur donnant des directives en lien avec la promotion de la santé
- ✓ Veuillez à ce que toutes les donations soient couvertes par des certificats de donation dument remplis et signés par les bénéficiaires et retourner les copies à la logistique.



- ✓ Coordonner et collaborer avec les autorités sanitaires, les autres acteurs humanitaires et les dirigeants communautaires pour assurer la complémentarité, éviter les doublons et améliorer la qualité et la couverture des services de santé.
- ✓ Soutenir l'intégration de questions transversales, telles que nutrition, protection, WASH, etc. dans le programme de santé.
- ✓ Travailler en étroite collaboration avec son superviseur direct pour s'assurer que les budgets d'activités sont dépensés conformément aux directives de la hiérarchie, en temps opportun et contribuent à la mise en œuvre des activités de qualité.
- ✓ Contribuer à l'élaboration des rapports sur la santé et veiller à la conformité avec les exigences et les règlements du pays, du bailleur et de l'organisation.
- ✓ Participer à des réunions de sous cluster santé, réunions de coordination, à des groupes techniques de travail et à d'autres fora de coordination, et représenter l'organisation lors d'événements externes pertinents.

Effectuer les autres tâches qui lui sont confiées. Les fonctions et responsabilités énumérées dans le présent document sont représentatives de la nature et du volume du travail assigné et ne sont pas nécessairement exhaustives.

Conduite éthique du personnel d'IMC

L'International Medical Corps maintient un code de normes de conduite qui doit régir les performances de ses employés engagés dans l'attribution et l'administration des contrats. Aucun employé, dirigeant ou agent ne doit participer à la sélection, à l'attribution ou à l'administration d'un contrat financé par des fonds de donateurs si un conflit d'intérêts réel ou apparent est en jeu.
Un tel conflit survient lorsque l'employé, le fonctionnaire ou l'agent, tout membre de sa famille immédiate, son partenaire, ou une organisation qui emploie ou est sur le point d'employer l'une des parties indiquées ci-dessus, a un intérêt financier ou autre dans l'entreprise sélectionnée pour une attribution.
Les dirigeants, employés ou agents de IMC ne doivent ni solliciter ni accepter de gratifications, de faveurs ou toute autre chose ayant une valeur monétaire de la part des contractants ou des parties aux accords secondaires.
Ces normes prévoient les mesures disciplinaires à appliquer en cas de violation de ces normes par les fonctionnaires, employés ou agents de IMC.

Prévention de l'exploitation et des abus sexuels :

L'« exploitation sexuelle » désigne le fait d'abuser ou de tenter d'abuser d'une situation de vulnérabilité, d'un rapport de force ou de rapports de confiance à des fins sexuelles, notamment en vue de tirer un avantage payant, social ou politique de l'exploitation sexuelle d'une autre personne ou des abus sexuels

commis sur elle. Le staff doit promouvoir activement les normes PSEA (Prévention de l'exploitation et des abus sexuels) au sein d'International Medical Corps et parmi les bénéficiaires servis par International Medical Corps.

- **Conformité et éthique**

Promouvoir et encourager une culture de conformité et d'éthique au sein d'International Medical Corps. Dans la mesure où cela s'applique à la position, maintient une compréhension claire des normes de conformité et d'éthique d'International Medical Corps et des donateurs et adhère à ces normes. Effectue son travail avec le plus haut niveau d'intégrité. Communiquer ces valeurs au personnel et aux partenaires et leur demander d'y adhérer.

IV. Qualification, Compétences et expérience

Être **titulaire d'un diplôme** en soins infirmiers, santé publique ou domaine connexe, ou combinaison équivalente d'études et d'expérience.
Expérience : Minimum de trois ans d'expérience en gestion de programmes de santé en milieu humanitaire, de préférence avec une ONG internationale.

Compétences :

- Connaissance des principes humanitaires, des normes et des mécanismes de coordination, ainsi que des politiques, directives et protocoles du secteur de la santé dans le pays d'opération
- Excellentes compétences en communication, en relations interpersonnelles et en leadership, ainsi qu'une capacité à travailler efficacement avec diverses équipes et parties prenantes et dans des conditions aux ressources très limitées.
- Solides compétences organisationnelles, de résolution de problèmes et de prise de décision, ainsi qu'une capacité à établir des priorités et à effectuer plusieurs tâches à la fois dans un environnement dynamique et complexe.
- L'expérience de Kaniola et ses environs, et y avoir déjà travaillé est un atout majeur, ainsi que la connaissance de la langue locale
- Bonne maîtrise de l'outil informatique MS Officer, principalement MS Word, MS Excel et MS PowerPoint.

Obligation : savoir conduire et avoir un permis de conduire valide.

N.B. Les candidatures féminines sont vivement encouragées. A compétence égale, la candidature féminine sera privilégiée.

Le poste est non éligible à la relocalisation

V. Comment postuler

Les personnes intéressées par l'offre devront soumettre leurs dossiers de candidature au plus tard le 22 juillet 25 en consultant ce lien :
https://internationalmedicalcorps.hua.hrsmart.com/hr/ats/Posting/view/3731

Les dossiers de candidatures devront comprendre les documents suivants : un CV de 3 pages au maximum, une Lettre de Motivation, des diplômes obtenus, des attestations de services rendues et une copie de la carte de demandeur d'emploi délivrée par l'ONEM pour les sans emploi.

NB :

- **L'International Medical Corps ne demande jamais aux candidats à l'emploi de payer des frais, des droits ou toute autre transaction monétaire.**
- **Chaque processus de recrutement chez International Medical Corps est gratuit et Compétitif**
- **Si on vous demande de l'argent dans le cadre de ce recrutement, veuillez le signaler à International Medical Corps sur le site internet indiqué ici-bas.**
- **Seuls les candidats remplissant les critères de présélection seront contactés pour passer les tests.**

Site web pour la dénonciation de toute inconduite:
www.InternationalMedicalCorps.ethicspoint.com. ***Veuillez ne pas soumettre votre CV ou votre candidature sur ce site web, il ne sera pas pris en compte pour l'examen***

Pour IMC – RD Congo

INTERNATIONAL MEDICAL CORPS IMC R.D.Congo

Dr BASILE MUKENGE
Directeur Pays ad

Basile Mukenge

Digitally signed by Basile Mukenge
DN: cn=Basile Mukenge, o=International Medical Corps, ou, email=bmukenge@internationalmedicalcorps.org, c=CD
Date: 2025.07.10 10:00:14 +01'00'

ONEM 11 JUL 2025